



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

PLAN DE EGALITATE DE GEN

Președinte Consiliul Director al Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani: **Mihai DIMIAN**

Semnătura:

Data: 10.08.2023



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

Contents

1. EGALITATEA DE GEN ÎN CONTEXT EUROPEAN ȘI NAȚIONAL	2
2. SCOPUL, OBIECTIVELE ȘI PRINCIPIILE EGALITĂȚII DE GEN	3
3. DISTRIBUȚIA DE GEN ÎN CADRUL ASOCIAȚIEI CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA BOTOȘANI	6
4. PLANUL DE ACTIVITĂȚI PENTRU EGALITATE DE GEN PENTRU PERIOADA 2023 – 2027	8



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

1. EGALITATEA DE GEN ÎN CONTEXT EUROPEAN ȘI NAȚIONAL

Inegalitatea de gen reprezintă orice disparitate între femei și bărbați în ceea ce privește pozițiile lor în plan social. Aceste inegalități de gen pot fi ușor identificate prin indicatori care permit să comparăm proporția femeilor și a bărbaților la fiecare nivel ierarhic, diferențele de participare la elaborarea politicilor interne ale instituției, gradul de participare la proiecte de cercetare și inegalitățile în vizibilitatea rezultatelor cercetării etc. Cu cauze complexe, nefiind doar produsul reglementărilor și practicilor instituționale, inegalitățile pot fi identificate, cuantificate, dar și conștientizate și remediate. Asumarea perspectivei de gen constituie o modalitate de atenuare a inegalităților și un mijloc de a determina organizația să se adapteze normelor societății contemporane.

După cum se prevede în Comunicarea Comisiei Europene pentru un spațiu european de cercetare consolidat, statele membre ale UE sunt încurajate să eliminate barierele legale și/sau de altă natură în recrutarea, stimularea și progresul în carieră al femeilor cercetătoare, respectând în același timp pe deplin legile UE privind egalitatea de gen (Directiva 2006/54/CE) pentru a elmina dezechilibrele luarea deciziilor și pentru a se asigura că cel puțin 40% din sexul subrepräsentat participă în comitetele care sunt implicate în progresul recrutării/carierei și în stabilirea și evaluarea programelor de cercetare. Comisia Europeană a identificat următoarele obiective pentru strategiile de egalitate de gen în cercetare și inovare:

- promovarea egalității în carierele științifice;
- asigurarea echilibrului de gen în procesele și organele decizionale;
- integrarea dimensiunii de gen în conținutul cercetării și inovării, adică luarea în considerare a caracteristicilor biologice și a trăsăturilor sociale ale femeilor și bărbaților.

În România, *egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați* este reglementată prin Legea nr. 202/2002 care definește această egalitate ca fiind „luarea în considerare a capacitaților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin și tratamentul egal al acestora și are în vedere eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex¹. La nivel guvernamental, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) reprezintă entitatea publică a cărei misiune este să asigure promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen².

Strategia Egalității de Gen (2020-2025)³ elaborată de Comisia Europeană precizează că existența unui cadru strategic național privind egalitatea de șanse și tratament reprezintă condiție favorizantă în vederea accesării fondurilor europene în următorul exercițiu financiar comunitar. Completată de *Planul de acțiune*

¹ Art. 1 alin. 2 Legea 202/2002

² Document disponibil la: <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/06/Strategia-Nationala-ES-si-VD.pdf>

³ A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025, disponibilă la: https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en#gender-equality-strategy-2020-2025



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

pentru egalitatea de gen⁴ (EU GAP III) și Planurile operaționale, strategia integrează, ca obiective și măsuri, principalele priorități identificate de către CE în domeniul egalității de gen: piața muncii și echilibrul muncă-viață privată.

Nivelul egalității de gen din România a înregistrat în ultimii 5 ani o evoluție oscilantă, fiind constatătate tendințe pozitive care au dus la reducerea disparităților. Cu toate acestea, sunt încă domenii semnificative unde nivelul inegalității de gen rămâne ridicat⁵. În acest sens, Strategia Egalității de Gen⁶ propune obiective și măsuri care să conducă la creșterea nivelului general al egalității de şanse și de tratament al femeilor și bărbaților din România, ținând cont de faptul că anumite grupuri din România se confruntă cu probleme specifice care necesită o intervenție țintită. În plus, Strategia propusă pentru perioada 2021-2027 abordează noi domenii sau măsuri de intervenție concretă pentru reducerea disparităților de gen, aducând inovații în ceea ce privește modul în care principiul egalității de gen este transpus în politici publice. Această abordare este în concordanță cu obiectivele agendei asumate la nivelul Comisiei Europene (CE) prin Strategia Egalității de Gen (2020-2025), care accentuează necesitatea implementării de măsuri concrete (transpuse în indicatori clar stabiliți) care să țină cont de caracterul intersecțional al discriminării de gen.

2. SCOPUL, OBIECTIVELE ȘI PRINCIPIILE EGALITĂȚII DE GEN

Planul își propune să asigure egalitatea de şanse și de tratament între bărbați și femei în relațiile de muncă în Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani și să promoveze noi perspective și o cultură organizațională mai incluzivă, atât în rândul angajaților, cât și în interacțiunile cu partenerii instituționali, deschizând dialogul în cadrul comunității academice în privința importanței și beneficiilor respectării principiilor egalității de gen.

Planul de egalitate de gen pentru Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani integrează activitățile pro-egalitate desfășurate până în prezent de asociație, împreună cu noi inițiative. În acest sens, asociația sprijină dezvoltarea, monitorizarea și implementarea strategiilor de îmbunătățire a egalității de şanse în rândul comunității sale.

În vederea funcționării și aplicării planului de egalitate de gen, la nivelul Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani se înființează un organism cu autoritate instituțională numit Comisie pentru Promovarea Egalității de Gen (PEG), subordonat Președintelui asociației. Comisia PEG este alcătuit dintr-un coordonator și câte un reprezentat al fiecărui membru. PEG are ca scop elaborarea,

⁴ Planul de acțiune privind egalitatea de gen III (EU Gender Action Plan III)
https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/IP_20_2184

⁵ Cf. Agenția Națională pentru Egalitate de Şanse, Raport de activitate ANES 2018,
<http://anes.gov.ro/wpcontent/uploads/2017/09/Raport-activitate-A NES-anul-2018-PDF.pdf>

⁶http://www.mmuncii.ro/33/images/Documente/MMPS/Transparenta_decizionala/09032021Anexa_1_SNESVD_cu_ANDPDCA_CNPP_29_01.pdf



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

promovarea, monitorizarea și implementarea strategiei și acțiunilor privind egalitatea de gen în cadrul Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani.

Sintetic, Planul de Egalitate de Gen își propune:

- să promoveze egalitatea de şanse și de tratament între femei și bărbați și să elimine riscul discriminării directe și indirekte după criterii de gen;
- să prevină și să combată hărțuirea la locul de muncă și să asigure diseminarea informațiilor privind discriminarea și egalitatea de gen și crearea unei mentalități adecvate;
- să asigure condiții egale, indiferent de gen, de selectare, promovare, salarizare, dezvoltare a carierei, organizare a muncii etc.;
- să recunoască diferențele ca potențială sursă de dezvoltare atât individuală, cât și organizațională;
- să adopte măsuri concrete menite să prevină inegalitățile și discriminarea, promovând atât intern, cât și extern valori care să asigure egalitatea de şanse.

În scopul eliminării posibilelor inegalități,dezechilibre și bariere de gen și în vederea asigurării de drepturi și oportunități egale, Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani și-a asumat următoarele principii care să ghideze întregul proces:

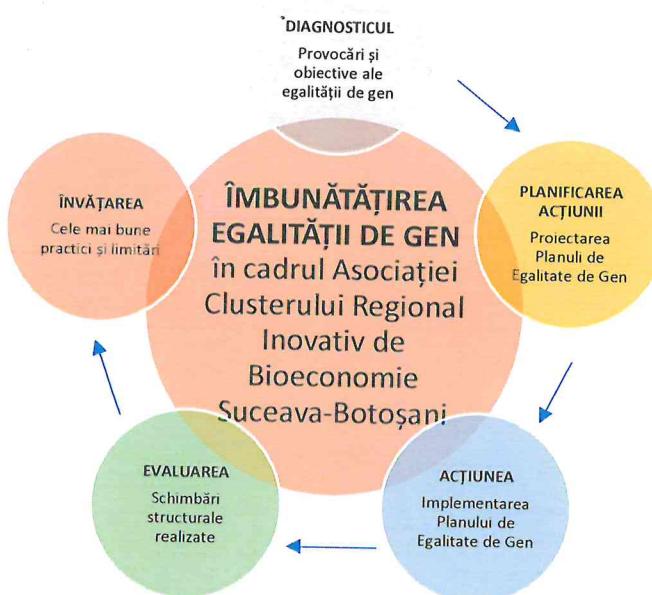
- **Incluziunea** – promovarea unei culturi incluzive bazate pe respectarea demnității, a egalității, a diferențelor și pe eliminarea stereotipurilor, a discriminării, a hărțuirii și a violenței, sub orice formă;
- **Diversitatea** – promovarea respectului reciproc și a unui cadru care să integreze diferențele culturale, religioase sau ideologice; asumarea unor inițiative care să sporească înțelegerea diversității și, în consecință, a transferului de cunoaștere;
- **Egalitatea de gen** – promovarea practicilor și politicilor care asigură o reprezentare echilibrată, la toate nivelurile de decizie;
- **Egalitatea** – promovarea proceselor instituționale care asigură oportunități și acces egal și eficient pe tot parcursul carierei în instituție (de la recrutare, la dezvoltare în carieră);
- **Echilibrul** – promovarea măsurilor individuale sau colective care să reconcilieze viața de familie cu cea profesională;
- **Transparența și integritatea** – dezvoltarea de practici care să asigure transparență instituțională prin aplicarea principiilor excelentei, ale oportunităților egale și ale diversității;
- **Libertatea** – dezvoltarea și încurajarea gândirii critice și creative prin protejarea libertății de expresie; promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur;



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI RÈGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

- **Dezvoltarea personală** – susținerea atingerii potențialului individual prin promovarea de măsuri personalizate.

Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani își asumă angajamentul pentru susținerea și promovarea acestor valori, inclusiv prin Planul de Egalitate de Gen, iar această inițiativă relevă preocuparea pentru recunoașterea și, dacă e cazul, depășirea inegalităților, pentru eliminarea dezechilibrelor și a barierelor și pentru a asigura oportunități și drepturi egale tuturor. Figura 1 reflectă complexitatea procesului de aplicare a planului de îmbunătățire a egalității de gen.



Tabelul 1 prezintă principalele acțiuni abordate în Planul de Egalitate de Gen al Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani, concepute ca răspuns la problemele posibil critice identificate de membrii comunității. În tabel, acțiunile sunt organizate în funcție de principalele domenii de intervenție abordate în propunerea de Plan.



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

Tabelul 1. Principalele măsuri abordate pentru Planul de Egalitate de Gen al Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani

Domeniu de intervenție	Măsuri
Resurse umane și practici de management	<ul style="list-style-type: none">Instituționalizarea egalității de gen ca principiu definitoriu al misiunii și strategiei asociației;Îmbunătățirea informării și conștientizării asupra egalității de gen în cadrul asociației;Îmbunătățirea sprijinului în consilierea pentru provocările vieții, prin buget de timp și practici sensibile la gen;Îmbunătățirea calității bazelor de date în ceea ce privește informațiile legate de gen;Analiza regulamentelor și procedurilor proprii din perspectiva principiilor enunțate în acest plan și revizia lor în cazul identificării unor devieri de la aceste principii.
Comunicare Instituțională (Internă / Externă)	<ul style="list-style-type: none">Promovarea unei politici eficiente de comunicare sensibilă la gen, care să acopere diferențele dimensiuni ale activității asociației

3. DISTRIBUȚIA DE GEN ÎN CADRUL ASOCIAȚIEI CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA BOTOȘANI

La nivelul Asociației Clusterului Regional de Bioeconomie Suceava-Botoșani a fost realizată o analiză a structurii de gen pe 2 niveluri, respectiv:

- La nivelul angajaților asociației
- La nivelul membrilor Consiliului Director

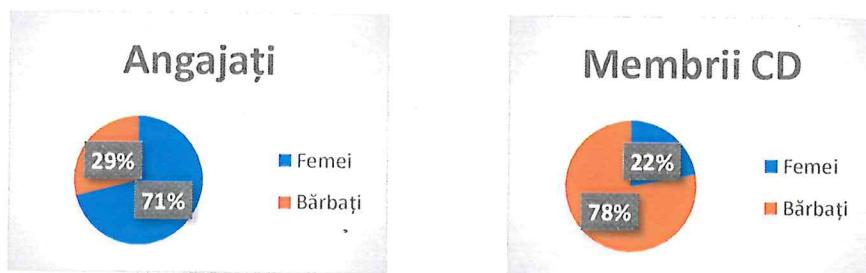
În ceea ce privește angajații asociației, la nivelul lunii iulie 2023 în structura de personal erau evidențiate 14 persoane, din care 8 cercetători. Structura de gen a personalului asociației este formata din 4 bărbați și 10 femei.



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

În ceea ce privește structura de gen a membrilor Consiliului Director aceasta este format din 9 membrii din care 7 bărbați și 2 femei.

Din punct de vedere grafic distribuția de gen în cadrul Asociației Clusterului Regional de Bioeconomie Suceava-Botoșani se prezintă astfel:



Tabelar, situația se prezintă astfel:

Tabelul 2. Date detaliate – ponderi femei în structura de personal și structura Consiliului Director

Titlul grupării de personal	Bărbați	Femei	Total	Pondere Femei
Angajați ai asociației	4	10	14	71%
<i>din care, cercetători</i>	2	6	8	75%
Consiliul director, din care:	7	2	9	22%
Președinte	1	-	1	0%
Vicepreședinte	1	-	1	0%
Membrii	5	2	7	29%

Se poate observa faptul că, în ceea ce privește structura pe sexe a angajaților Asociației Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani numărul femeilor îl depășește cu mult pe cel al bărbaților ceea ce reflectă preocuparea asociației pentru eliminarea discriminărilor și aplicarea principiilor egalității de gen.



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

4. PLANUL DE ACTIVITĂȚI PENTRU EGALITATE DE GEN PENTRU PERIOADA 2023 – 2027

Planul de activități este rezultatul consultării *Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027⁷* și a *Planului de acțiune pentru implementarea acestei strategii⁸*, precum și a abordărilor prezentate la nivel european prin *Strategia Egalității de Gen (2020-2025)⁹* și *Planul de acțiune pentru egalitatea de gen¹⁰*. Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani își propune ca întreaga comunitate să contribuie în continuare la crearea unei culturi a respectului reciproc și a unui mediu al dezvoltării personale și al demnitatejii.

Principalele direcții de acțiune ale asociației pentru promovarea egalității de gen vizează:

- Crearea unei Comisii pentru Promovarea de Egalitate de Gen (PEG), cu atribuții de colectare de date, monitorizare și raportare anuală a evoluției indicatorilor specifici, împreună cu analize de tip benchmarking cu caracter național și internațional;
- Asigurarea de consiliere în probleme de discriminare și de inegalitate de șanse sau de tratament;
- Implementarea unor instrumente suplimentare de raportare și de diminuare a potențialelor riscuri de discriminare sau hărțuire sexuale;
- Favorizarea unui mediu incluziv care să îmbine armonios și eficient viața profesională și viața de familie;
- Încurajarea unei abordări de gen echilibrate în structuri de conducere și coordonare

Planul de activități pentru egalitate de gen pentru Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Botoșani va avea în vedere *elaborarea anuală a unui raport de egalitate* care să înregistreze principalele concluzii rezultate din acțiunile care vor fi efectuate și *stabilirea unor obiective* care să includă activități și indicatori pentru următorul an. În primul an de implementare a Planului pentru egalitatea de gen, Comisia PEG va crea o foaie de parcurs, cu o listă de activități care presupun, dacă e cazul, revizuirea regulamentelor și procedurilor existente sau crearea altora noi, precum și o listă de activități, împreună cu necesarul de finanțare asociat.

⁷ <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/06/Strategia-Nationala-ES-si-VD.pdf>

⁸ http://sgglegis.gov.ro/legislativ/docs/2021/03/w23x6_g51jzvfpmk47.pdf

⁹ A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025, disponibilă la: https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en#gender-equality-strategy-2020-2025

¹⁰ Planul de acțiune privind egalitatea de gen III (EU Gender Action Plan III)
https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/IP_20_2184



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOȚOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

Planul de egalitate de gen pentru Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Boțosani se bazează pe cinci obiective propuse a fi atinse prin implementarea unei set de activități asociate și a căror eficacitate va fi monitorizată cu ajutorul unor indicatori specifici.

Obiectivele Planului de egalitate de gen pentru Asociația Clusterului Regional Inovativ de Bioeconomie Suceava-Boțosani:

- OBIECTIV 1.** Crearea unui cadru organizațional pentru promovarea egalității de gen
- OBIECTIV 2.** Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate
- OBIECTIV 3.** Prevenirea și combaterea discriminării și a hărțuirii sexuale
- OBIECTIV 4.** Utilizarea unui sistem nediscriminatoriu de recrutare și dezvoltare profesională.
- OBIECTIV 5.** Favorizarea unui mediu inclusiv care să îmbine armonios și eficient viața profesională și viața de familie



ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOSANI
CIF: 36730278
Adresa: Suceava, str. Universității nr. 13, jud. Suceava, cod poștal 720229
E-mail: bioeconomiecluster@gmail.com
Webpage: <http://biocluster.usv.ro>

PLANUL DE EGALITATE DE GEN PENTRU ASOCIAȚIA CLUSTERULUI REGIONAL INOVATIV DE BIOECONOMIE SUCEAVA-BOTOȘANI :

OBIECTIVE, ACTIVITĂȚI ȘI INDICATORI

OBIECTIV 1. Crearea unui cadru organizațional pentru promovarea egalității de gen

Activități	Indicatori	Responsabili
Crearea Comisiei pentru Promovarea Egalității de Gen (PEG)	Comisie nouă creată	Președinte, CD
Identificarea principiilor specifice egalității de gen și nediscriminării prezente în regulamentele, procedurile și hotărârile asociației	Raport referitor la existența principiilor specifice egalității de gen și nediscriminării în documentelor asociației	PEG
Monitorizarea activităților din plan și a indicatorilor care vizează discriminarea și egalitatea de gen	Analize și rapoarte periodice privind evoluția indicatorilor	PEG
Informarea regulată a membrilor asociației, prin diferite mijloace, asupra studiilor și analizelor referitoare la egalitatea de gen	Crearea unei pagini web destinate egalității de gen	PEG

OBIECTIV 2. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate

Activități	Indicatori	Responsabili
Organizarea de sesiuni de instruire pentru membrii asociației	Câte o instruire anuală pentru fiecare grup țintă	PEG

OBIECTIV 3. Prevenirea și combaterea hărțuirii și a discriminării

Activități	Indicatori	Responsabili
Implementarea unui sistem pentru raportarea confidențială a cazurilor de hărțuire și discriminare de gen.	1 sistem implementat	PEG
Organizarea unei Sesiuni anuale de formare privind identificarea și raportarea hărțuirii și discriminării de gen la nivelul tuturor structurilor asociației	1 sesiune de formare	PEG
Sancționarea și combaterea oricărei forme de discriminare sau hărțuire	Raport sancțiuni sau acțiuni subsecvente	Președinte PEG